

FONDOSVILUPPO FVG S.p.a. - *"Fondo Mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione Friuli Venezia Giulia S.p.a." della "Confcooperative – Unione Regionale del Friuli Venezia Giulia" la cui denominazione abbreviata è "Fondosviluppo FVG S.p.A."*

BANDO

COMPETENZE COOPERATIVE

supporto al costo del personale in formazione

Articolo 1 - Finalità

1. Il Bando si propone di supportare le cooperative aderenti nel percorso di acquisizione di abilità e competenze e nell'aggiornamento professionale specialistico da parte del personale dipendente delle medesime, al fine di:
 - accrescerne la competitività per tramite dell'investimento nei contenuti professionali delle proprie risorse umane;
 - prevedere il costante aggiornamento delle abilità e delle competenze;
 - sostenere i processi di innovazione digitale, organizzativa e sociale;
 - incentivare gli investimenti in formazione specialistica, nel contenerne i riflessi di natura economica e finanziaria.
2. A tal fine, il Bando individua le modalità di riconoscimento di contributi economici destinati al contenimento dei costi diretti delle persone in formazione.
3. Fondosviluppo FVG S.p.A. prevede lo stanziamento di un plafond di euro 300.000 (trecentomila), eventualmente ampliabile.

Articolo 2 – Beneficiari

1. Possono beneficiare degli aiuti previsti dal Bando le Cooperative e loro consorzi, operanti in tutti i settori, aderenti a Confcooperative FVG da almeno ventiquattro mesi, aventi sede principale in un Comune della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia, in regola con il versamento del contributo associativo e con il versamento del 3% L.59/92.
2. Si precisa che per "sede principale" deve intendersi il luogo in cui la cooperativa svolge prevalentemente l'attività di direzione, produzione ed amministrazione coordinando i vari fattori produttivi e curando i relativi affari.

Articolo 3 – Tipologia di aiuti e spese ammissibili

1. Sono considerati ammissibili i costi diretti del personale riconducibili a percorsi formativi, coerenti con il piano di sviluppo dell'impresa e/o finalizzati al rafforzamento della competitività, dell'innovazione e della qualità dei servizi.

La misura è volta a sostenere il costo diretto del personale dipendente per il tempo dedicato alla partecipazione a percorsi di formazione specialistica e aggiornamento professionale, ritenuti strategici per lo sviluppo delle competenze e per la competitività delle cooperative, quali:

- a. formazione specialistica di settore;
- b. aggiornamento professionale specialistico;
- c. innovazione organizzativa;
- d. trasformazione digitale;
- e. Intelligenza Artificiale;
- f. sistemi di qualità;
- g. competenze manageriali;
- h. sostenibilità ambientale;
- i. sviluppo commerciale e comunicazione.

La coerenza del percorso formativo per il quale viene chiesta la contribuzione rispetto al piano di sviluppo descritto in domanda ai sensi dell'articolo successivo, sarà insindacabilmente valutata in via preventiva dal Consiglio di Amministrazione di Fondosviluppo FVG in sede di approvazione della domanda.

2. Non sono considerati ammissibili i costi derivanti dalla formazione obbligatoria previsti dalla normativa vigente e quelli che non vedono coinvolti almeno due lavoratori. Inoltre, non sono considerati ammissibili i costi relativi a quei lavoratori che nel corso dell'anno non abbiano frequentato percorsi formativi per almeno dieci ore.
3. I contributi sono riconosciuti al netto della contribuzione pubblica (ad es. Regione FVG, Enti locali, C.C.I.A.A., G.A.L. ecc.) di cui la cooperativa risulta assegnataria per il medesimo progetto/percorso di formazione.

Articolo 4 – Modalità di partecipazione

1. La domanda potrà essere presentata entro il 31 dicembre 2027 e comunque fino ad esaurimento delle risorse disponibili.
2. La domanda, sottoscritta digitalmente dal legale rappresentante, deve essere inviata a Fondosviluppo FVG S.p.A. all'indirizzo di posta elettronica certificata confsviluppoFVG@pec.confcooperative.it unitamente ai seguenti allegati, pena la sua inammissibilità:
 - a. modulo di domanda di ammissione al Bando, contenente anche una dettagliata relazione illustrativa del/i percorso/i formativo/i individuati in coerenza con il piano di sviluppo dell'impresa e/o con il rafforzamento della competitività, dell'innovazione e della qualità dei servizi proposti. Andrà di conseguenza specificamente motivato quale cambiamento / opportunità rende necessaria la formazione prevista, in ragione di quali obiettivi per competenze da acquisire e/o aggiornare, nel riportare le figure coinvolte;

- b. presentazione del corso, che riporti per ciascun percorso formativo gli obiettivi, i contenuti, la durata e il relativo calendario, il cv dei soggetti formatori o presentazione dell'Ente formatore, i lavoratori/lavoratrici coinvolti/e;
- c. il progetto formativo, che sarà soggetto alla validazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Fondosviluppo FVG, sia nel caso in cui ci si avvalga di Enti di formazione, società attive nella formazione o istituzioni formative e di ricerca riconosciute o, per converso, si sviluppino percorsi formativi prodotti in autonomia anche per tramite del ricorso al mercato;
- d. prospetto di individuazione *provvisorio* del costo dei lavoratori dipendenti in formazione, per come attestato dal consulente del lavoro della cooperativa;
- e. lettera di presentazione della Confcooperative territoriale e attestazione di regolarità di versamento dei contributi associativi a Confcooperative FVG;
- f. modulo privacy.

Articolo 5 – Contributi e benefici riconosciuti

1. E' riconosciuto un contributo a fondo perduto, determinato in base al costo orario medio del dipendente attestato dal consulente del lavoro, in relazione al numero delle ore di formazione effettivamente fruite e ritenute ammissibili in conformità a quanto previsto al precedente Art. 3.
2. Il contributo è individuato come di seguito:
 - a. per le cooperative che occupano fino a 10 dipendenti, nella misura del 60% del costo medio orario così come sopra individuato, fino a un limite massimo complessivo annuo di euro 10.000 (diecimila);
 - b. per le cooperative con un numero di dipendenti tra 11 e 30, nella misura del 50% del costo medio orario così come sopra individuato, fino a un limite massimo complessivo annuo di euro 25.000 (venticinquemila);
 - c. per le cooperative con più di 30 dipendenti, nella misura del 40% del costo medio orario così come sopra individuato, fino a un limite massimo complessivo annuo di euro 35.000 (trentacinquemila).
3. In caso di adesione plurima a più Associazioni cooperative, l'entità del beneficio è proporzionalmente rapportata al numero delle stesse (es. al 50% in caso di due, al 33% in caso di tre).

Articolo 6 – Rendicontazione

1. A seguito della ammissione della domanda di cui all'Art. 4, i progetti/percorsi formativi dovranno essere successivamente rendicontati in via consuntiva e su base annuale, in relazione e in coerenza a quanto riportato nella documentazione presentata in sede di richiesta.

Alla rendicontazione dovranno essere allegati:

- il piano formativo per corsi/percorsi/progetti realizzati nell'anno solare;
- il registro presenze di ciascun corso/percorso/progetto formativo, sottoscritto dai partecipanti e dal docente o responsabile dell'attività, con indicazione delle ore e delle attività svolte per la formazione;
- l'attestato di frequenza al corso rilasciato dell'Ente formatore o dagli altri soggetti di cui all'art. 4.2 lett. c) (per frequenza effettiva per almeno l'80% delle ore complessivamente previste);
- schema di rendicontazione con conteggio definitivo del costo del lavoro complessivo.

2. Fondosviluppo FVG SpA si riserva di chiedere eventualmente ulteriore documentazione a completamento, nel riconoscimento dei benefici previsti dal Bando unicamente a seguito di verifica e validazione della specifica rendicontazione presentata.

Articolo 7 – Revoca dell’agevolazione

1. È prevista la revoca totale/parziale dei benefici riconosciuti per:
 - a. contributo concesso sulla base di dati, notizie, dichiarazioni inesatte o mendaci;
 - b. cessazione dell’attività dell’impresa beneficiaria o sospensione o cancellazione del progetto di riconversione approvato;
 - c. recesso da Confcooperative entro 36 mesi dalla concessione del contributo;
 - d. successiva adesione plurima a più Associazioni cooperative, entro 36 mesi dalla concessione del contributo.

Articolo 8 – Trattamento dei dati personali

1. Il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto di quanto previsto del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;
2. Sul sito web di Fondosviluppo FVG S.p.A. si dà l’informativa sul trattamento dei dati personali prevista dall’articolo 13 del regolamento (UE) 2016/679.

Allegati:

- A. Modello di domanda
- B. Modulo privacy

Per informazioni:

Fondosviluppo FVG S.p.A.

segreteria@fondosviluppofvg.it

Tel.0432-600546

PEC: confsviluppofvg@pec.confcooperative.it