

Bando Inclusione Coop

1. Il contributo è cumulabile con altri incentivi regionali (spec. LR 20)?

In deroga al principio generale, che prevede che i benefici dei Bandi promossi da Fondosviluppo FVG S.p.A. vengano ad essere riconosciuti al netto della contribuzione pubblica percepita, per il presente Bando risulta ammessa la cumulabilità con altri incentivi o contribuzioni, nel tener conto della particolare funzione sociale della iniziativa per quanto di cui alle finalità riportate al precedente art. 1.

2. Art. 3 lettera B) del bando (assistenza, accompagnamento e monitoraggio) si intendono anche momenti formativi per il personale di supporto all'inserimento lavorativo già in forze in cooperativa che possono essere concordati?

Gli oneri relativi ai servizi di assistenza, accompagnamento e monitoraggio da parte di Confcooperative - Federsolidarietà FVG di cui all'art. 3 lett. b) verranno riconosciuti alla Cooperativa richiedente, da parte di Fondosviluppo FVG S.p.A., in relazione ai servizi resi.

3. Trattandosi di un contributo sulle spese del personale svantaggiato, il business plan da allegare può riguardare solo le attività della sezione b della cooperativa? Ovvero quelle ove si realizzano gli inserimenti lavorativi?

Sì, è tuttavia opportuno specificarlo nella domanda di ammissione.

4. In merito alla rendicontazione delle spese, che documenti servono? L'allegato al bando pare essere strutturato su spese relative a forniture, in questo caso, trattandosi di personale, elenchiamo le buste paga?

In merito al contributo fisso è necessario documentare l'avvenuta assunzione del lavoratore in accordo con le specifiche indicate (tempo indeterminato/determinato).

L'effettivo impiego del lavoratore dovrà essere in ogni caso documentato in sede di rendicontazione oltre i dodici mesi successivi dall'assunzione.

Le altre spese saranno oggetto di supporto da parte di Fondosviluppo FVG S.p.A. rispetto al percorso individuato con Confcooperative Federsolidarietà, come per gli altri bandi in coerenza con la natura delle stesse.

5. Art. 3 Contributi per contratti part time 5.000/4.000 euro vengono riconosciuti a prescindere dalla % di part time (es, se ho un part time 90% e uno al 20% prendo sempre la stessa cifra)?

Sì

6. Art. 5 Per percorso formativo si intendono anche ore dedicate alla sicurezza?

Non sono previsti vincoli per il percorso formativo o per gli enti formatori incaricati per lo stesso. La finalità è che il lavoratore ottenga la formazione necessaria allo svolgimento del proprio lavoro.

In coerenza con tutte le altre previsioni dei Bandi di Fondosviluppo FVG S.p.A, è da ricondurre alla possibilità di conseguire ragionevolmente l'obiettivo che l'attività formativa si prefigge, vale a dire l'adeguato inserimento lavorativo del soggetto svantaggiato.

In altri termini: 'per il tempo necessario a formare il lavoratore da inserire rispetto alle mansioni dedicate'

7. Ad esempio: nel corso del 2025 abbiamo assunto al 01/04/25 due persone svantaggiate L. 381/91 a p.t. 24 ore settimanali fino al 31/12/2025 e al 03/10/2025 altre due persone svantaggiate L.381/91 fino al 31.12.2025.

Il contributo vale anche se viene rinnovato a tempo determinato uno dei contratti di cui sopra fino al raggiungimento della durata totale di un anno?

No, solamente per le nuove assunzioni

Agg. 01/2026