

FONDOSVILUPPO FVG S.p.a. - *“Fondo Mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione Friuli Venezia Giulia S.p.a.” della “Confcooperative – Unione Regionale del Friuli Venezia Giulia” la cui denominazione abbreviata è “Fondosviluppo FVG S.p.a.”*

BANDO

INCLUSIONE.COOP

UN MODELLO INNOVATIVO DI INSERIMENTO LAVORATIVO DI QUALITÀ

Articolo 1 - Finalità

1. In attuazione della propria *mission* istituzionale ai sensi della legge 59/92 volta alla promozione e sviluppo della cooperazione, Fondosviluppo FVG S.p.A. intende promuovere un nuovo modello di inserimento lavorativo di persone svantaggiate da parte delle cooperative sociali, capace di innescare dinamiche di crescita imprenditoriale di lungo periodo ed un più efficace perseguimento della finalità dell’inclusione socio lavorativa, nel rappresentare lo scopo stesso delle cooperative sociali.
2. L’obiettivo è di orientare e favorire un cambiamento innovativo, incentrato su nuovi percorsi di inserimento lavorativo e di integrazione sociale “di qualità”, basati sulla presa in carico da parte della comunità di riferimento non solo della dimensione lavorativa ma anche dei temi connessi alla integrazione complessiva del lavoratore svantaggiato. Un modello che metta quindi a sistema risorse e competenze in una logica di sviluppo imprenditoriale.
3. Tenuto conto del suo carattere innovativo, il Bando prevede anche azioni di assistenza e accompagnamento oltre che di animazione e monitoraggio. Il Bando intende porsi pertanto quale supporto alle attività di inserimento lavorativo qualificato nell’ambito di un percorso basato su più pilastri, che comprendono sia la formazione che l’integrazione sociale e relazionale a vantaggio delle persone svantaggiate assunte.

Articolo 2 – Beneficiari

1. Gli interventi oggetto di contributo sono riconosciuti alle cooperative sociali di tipo B e miste/ad oggetto plurimo (tipo A e B), in relazione alle attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art.1 c.1, lett. b L. 381/91.
2. Le cooperative o loro consorzi devono risultare già attive ed aderenti, da almeno ventiquattro mesi, a Confcooperative FVG e con sede principale in un Comune della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia. Devono, inoltre essere in regola con il versamento dei contributi associativi a Confcooperative e con il versamento del 3% L.59/92.

Si precisa che per "sede principale" deve intendersi il luogo in cui la cooperativa svolge prevalentemente l'attività di direzione, produzione ed amministrazione coordinando i vari fattori produttivi e curando i relativi affari.

Articolo 3 – Tipologia di aiuti e spese ammissibili

1. Fondosviluppo FVG S.p.A. riconosce a ciascuna cooperativa ammessa, in possesso dei requisiti di partecipazione e valutata meritevole in accordo con i criteri riportati nel successivo art. 5, i seguenti benefici:
 - a) **un contributo una tantum massimo pari a euro 7.000** per ciascuna persona svantaggiata assunta nel corso degli ultimi dodici mesi o che sarà assunta nel corso dei dodici mesi successivi alla data della domanda di ammissione. L'assunzione della persona svantaggiata potrà essere prevista full-time o part-time, a tempo indeterminato o a tempo determinato per la durata di almeno 1 anno. Il contributo è riconosciuto come di seguito:
 - tempo indeterminato full-time, euro 7.000;
 - tempo determinato full-time della durata di almeno un anno, euro 6.000;
 - tempo indeterminato part-time, euro 5.000;
 - tempo determinato part-time della durata di almeno un anno, euro 4.000.
 - per le persone svantaggiate già assunte nel corso dei dodici mesi precedenti la domanda di ammissione, il contributo sarà riconosciuto in una unica soluzione al momento dell'ammissione ai benefici del Bando;
 - per le persone svantaggiate che saranno assunte nel corso dei dodici mesi successivi alla data della domanda di ammissione, il contributo sarà riconosciuto in due tranches: la prima all'inizio del percorso formativo di inserimento, la seconda all'atto della assunzione;
 - Fondosviluppo FVG S.p.A. riconoscerà il contributo su massimo tre persone svantaggiate per ciascuna cooperativa.
 - b) **assistenza, accompagnamento e monitoraggio da parte di Confcooperative - Federsolidarietà FVG**, con il supporto di Fondosviluppo FVG S.p.A. In coerenza con gli impianti progettuali già approvati, proporrà alle cooperative ammesse ai benefici le seguenti attività di supporto, assistenza e tutoraggio, nella valorizzazione delle reti connesse:

- messa a punto degli aspetti esecutivi, anche in collaborazione con Federsolidarietà FVG (incontro con gruppi di cooperative selezionate);
 - connessione con soggetti della formazione professionale per facilitare i partenariati;
 - incontri periodici di monitoraggio al fine di supportare la messa a punto del progetto;
 - supporto per attività formative, specifiche rivolte a persone svantaggiate e a operatori dell’inserimento lavorativo.
2. In caso di adesione plurima a più Associazioni cooperative, i contributi di cui al punto 1 sono proporzionalmente rapportati al numero delle stesse (es. al 50% in caso di due, al 33% in caso di tre).

Articolo 4 – Modalità di partecipazione

1. La domanda potrà essere presentata entro il **31 dicembre 2026** e comunque fino ad esaurimento delle risorse disponibili.
2. La domanda, sottoscritta digitalmente dal legale rappresentante, deve essere inviata a Fondosviluppo FVG S.p.A all’indirizzo di posta elettronica certificata confsviluppoFVG@pec.confcooperative.it con i seguenti allegati, pena la sua inammissibilità:
 - modulo di domanda di ammissione al Bando;
 - progetto formativo da elaborare in coerenza con quanto descritto nel Bando;
 - piano previsionale triennale;
 - lettera di presentazione della Confcooperative territoriale e attestazione di regolarità di versamento dei contributi associativi a Confcooperative;
 - ultimo bilancio d’esercizio approvato e situazione contabile aggiornata;
 - bilancio sociale;
 - modulo privacy.

Articolo 5 – Criteri di selezione dei progetti

1. Fondosviluppo FVG S.p.A., unitamente a Confcooperative Federsolidarietà FVG, valuterà le domande pervenute e provvederà ad ammettere ai benefici per gli interventi previsti, quelle che risulteranno coerenti con le finalità e conformi alle previsioni di cui ai precedenti articoli. Le domande saranno individuate in applicazione dei seguenti criteri ed elementi vincolanti, che andranno tenuti in considerazione dalle cooperative in fase di predisposizione dei progetti:

Elementi progettuali vincolanti	
	attivazione di un percorso formativo rivolto alle persone svantaggiate inserite/da inserire per almeno quattro ore settimanali
	presenza di un operatore (alias “operatore dell’inserimento lavorativo” “supporter” “tutor” “mentore”) con tempo lavoro specificamente dedicato alla cura dei percorsi di inserimento lavorativo e non alla produzione, in misura pari ad almeno quattro ore

	settimanali per persona inserita di cui almeno due ore per sicurezza e addestramento alle attività,
--	---

In relazione a quanto sopra, si ritiene utile specificare, in via esemplificativa e non esaustiva, quanto segue:

Attività formative

- possono essere preferibilmente svolte in presenza (in aula e/o in situazioni reali) e solo in alternativa in modalità formazione a distanza;
- possono includere percorsi di gruppo come lezioni frontali, seminari, formazione on the job, o simulazioni;
- sarà la cooperativa a definire il numero di ore necessarie e la programmazione affinché la persona svantaggiata acquisisca le competenze richieste per la mansione;
- viene ribadita la necessità di garantire un numero minimo di ore per sicurezza e per avvio alla professione;
- la cooperativa può utilizzare personale interno e/o esterno (enti formativi esterni) per la realizzazione della formazione.

Ruolo e natura della figura di “supporter”

- l'intervento è orientato al supporto dell'autonomia della persona;
- il supporto riguarda l'ambiente di lavoro, ma anche l'abitazione e la socialità;
- il tempo dedicato richiesto di almeno due ore settimanali per persona inserita può essere anche individuato come tempo dedicato all'accoglienza e alle risposte alle domande.

2. A tal riguardo, si ritiene opportuno precisare che:

- il contributo di cui all'art. 3 lett. a) è accordato anche in relazione alla assunzione di lavoratori rientranti nell'ambito delle commesse di lavoro riconosciute ai fini delle convenzioni tripartite di cui all'art. 14 D.Lgs. 276/2003;
- in deroga al principio generale, che prevede che i benefici dei Bandi promossi da Fondosviluppo FVG vengano ad essere riconosciuti al netto della contribuzione pubblica percepita, per il presente Bando risulta ammessa la cumulabilità con altri incentivi o contribuzioni, nel tener conto della particolare funzione sociale della iniziativa per quanto di cui alle finalità riportate al precedente art. 1;
- gli oneri, relativi ai servizi di assistenza, accompagnamento e monitoraggio da parte di Confcooperative - Federsolidarietà FVG di cui all'art. 3 lett. b), verranno riconosciuti alla medesima da parte di Fondosviluppo FVG in relazione ai servizi resi a valere sull'inserimento delle persone svantaggiate oggetto di contribuzione di cui all'art. 3 lett. a);
- è previsto il riconoscimento degli oneri relativi ai servizi di formazione.

3. Le decisioni di Fondosviluppo FVG S.p.a. sono inappellabili.

4. I partecipanti al Bando riceveranno formale comunicazione dell'esito della valutazione da parte di Fondosviluppo FVG S.p.A.

Articolo 6 – Obblighi dei beneficiari

1. I beneficiari hanno l'obbligo di aggiornare periodicamente Confcooperative Federsolidarietà FVG e Fondosviluppo FVG S.p.A. sullo stato di avanzamento del progetto.
2. Entro il termine massimo di dodici mesi dalla ammissione ai benefici del Bando, i beneficiari dovranno inviare una relazione adeguatamente dettagliata sullo stato di avanzamento o conclusione del progetto, nell'evidenziarne eventuali difficoltà o ritardi nel completamento.
3. I beneficiari hanno inoltre l'obbligo di evidenziare, su ogni materiale e iniziativa di comunicazione del progetto, il sostegno ricevuto da Fondosviluppo FVG S.p.A., apponendo su ogni materiale (ad es. volantini, siti, locandine, targhe, ecc.) il logo identificativo di Fondosviluppo FVG S.p.A. e di Confcooperative Federsolidarietà FVG, in accordo con modalità da concordare con Fondosviluppo FVG S.p.A.

Articolo 7 – Revoca dell'agevolazione

1. Fondosviluppo FVG S.p.A. si riserva la facoltà di supervisionare ed eventualmente far decadere i benefici del Bando, sia in caso di non raggiungimento degli obiettivi prefissati dal progetto imprenditoriale sia in caso di mancata indicazione e valorizzazione del sostegno del Fondo e mancato utilizzo del brand.
2. È prevista la revoca totale/parziale della agevolazione concessa nei seguenti casi:
 - contributo concesso sulla base di dati, notizie, dichiarazioni inesatte o mendaci;
 - cessazione dell'attività dell'impresa beneficiaria o sospensione o cancellazione del progetto approvato;
 - recesso da Confcooperative entro 36 mesi dalla concessione del contributo.
 - successiva adesione plurima a più Associazioni cooperative, entro 36 mesi dalla concessione del contributo.

Articolo 8 – Rendicontazione

1. Il progetto dev'essere rendicontato periodicamente, e in ogni caso almeno annualmente, in relazione e in coerenza a quanto riportato nella documentazione presentata in sede di richiesta:
 - a. contratto di assunzione;
 - b. autocertificazione, sottoscritta dalla coop., attestante la categoria di appartenenza del lavoratore come indicato nell'art. 2 al punto 1 di cui sopra (all'art.1 c 1, lett. b, L.381/91).

2. Fondosviluppo FVG S.p.A. provvederà a riconoscere i benefici previsti unicamente a seguito di verifica e validazione della specifica rendicontazione presentata. Nel rispetto del previsto limite massimo, il contributo verrà ad essere erogato nei termini previsti in misura proporzionale a quanto oggetto di rendicontazione.

Articolo 9 – Trattamento dei dati personali

1. Il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto di quanto previsto del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;
2. Sul sito web di Fondosviluppo FVG S.p.A. si dà l'informativa sul trattamento dei dati personali prevista dall'articolo 13 del regolamento (UE) 2016/679.

Per informazioni:

Fondosviluppo FVG S.p.A.

segreteria@fondosviluppofvg.it

Tel.0432-600546

PEC: confsviluppofvg@pec.confcooperative.it